

## 비위면직자 취업제한 제도

- 제도 취지 : 형사처벌을 받은 부패행위자에 대한 취업제한을 통해 일정기간 당사자에게 자숙할 기회를 주고 재직 중 업무 관련한 부패고리 차단의 목적
- 제한 범위 및 내용 : 재직 중 직무관련 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우,  
공공기관 또는 퇴직 전 3년 간 소속한 부서의 업무와 밀접한 관련 있는 일정규모 이상의 영리기업 또는 협회에 퇴직일로부터 5년 간 취업할 수 없음.  
※ 근거 : 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조
- 한국핵융합에너지연구원은 직원 채용 시 「인사규정」 제22조(결격사유)에 의거, 비위면직자 채용을 제한함.
  - 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하는 경우 채용되지 못하며, 동 법령에 따른 형사처분을 받은 자 및 징계(파면, 해임)처분을 받은 자에 대해서는 임용을 제한
  - 2006년부터 현재까지 비위 면직으로 인해 임용 제한 내역 無