

ITER 한국사업단 공고 제2018 - 32호

## 국제핵융합실험로(ITER) 공동개발사업 ITER 기구 채용후보자 모집 공고

국제핵융합실험로(ITER) 공동개발사업을 담당하는 ITER 기구에서 2개 직위에 대한 채용 후보자를 붙임과 같이 공모하오니 많은 응모바랍니다.

2018년 9월 10일

ITER 한국사업단장

# ITER 기구 채용후보자 공고(제256차) 개요

## 1. 국제핵융합실험로(ITER) 공동개발사업

### □ 사업 목표

- 핵융합 반응을 통해 대용량 핵융합에너지 상용화 가능성을 최종적으로 검증하기 위한 국제핵융합실험로(ITER) 공동건설 및 운영

※ ITER : International Thermonuclear Experimental Reactor

### □ 사업 내용

- 주요내용 : ITER 장치 건설·운영 및 ITER 기구\* 운영 참여

\* ITER 기구는 국제조약을 통해 장치건설을 목표로 운영 중

- 참 여 국 : 한국, EU, 미국, 일본, 중국, 러시아, 인도 등 7개국

### □ 사업 추진조직

- 국제사업 추진조직 : ITER 기구 (프랑스 카다라쉬 소재)

- 우리나라를 포함한 7개국(한국, EU, 미국, 일본, 중국, 러시아, 인도)이 공동으로 참여하여 ITER 사업을 수행하기 위해 '07.10월 출범한 국제기구임
- ITER 공동이행협정에 따라 참여국 인력에 한해 ITER 기구 근무 가능

- 국내 전담기관 : ITER 한국사업단 (국가핵융합연구소 內)

## 2. 공고개요

### □ 2개 직위

구분	분야	소속	직위	Job No.	등급
①	플랜트 엔지니어링 (PED)	Fuel Cycle Engineering Division Fuelling & Wall Conditioning Section	Mechanical Engineer	PED-234	P2
②	중앙통합 (CIO)	Configuration Management Division Document Control Section	Information Management Administrator	CIO-196	G4

- 공고마감일 : '18.10.14(일), <https://www.iter.org/jobs> 에서 확인

### 3. 신청자격 및 선발방법 등

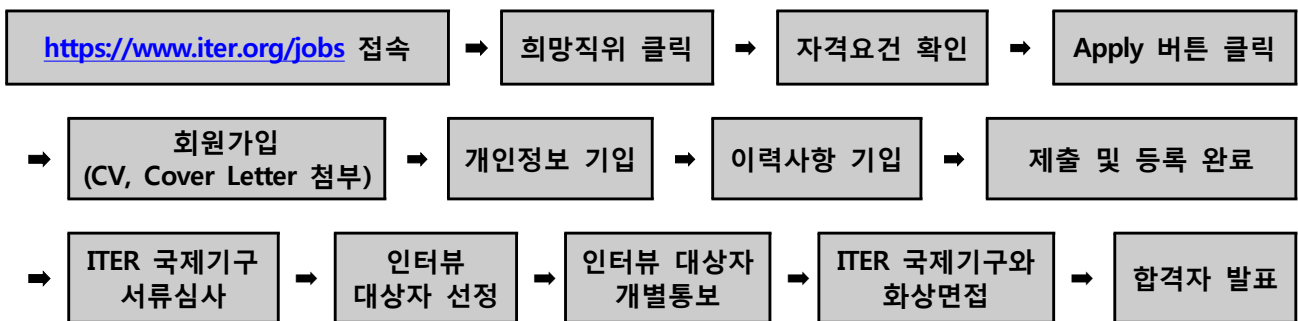
#### □ 신청자격

- 국가공무원법 제33조(결격사유) 제1항 각호의 1에 해당되지 않는 자
- ITER 기구에서 요구하는 자격요건(Job Description 참고)을 만족하는 자
- 해당분야에 대한 충분한 전문지식 및 경력을 갖춘 자
- 직무수행에 필요한 어학능력 등 국제기구 업무수행 능력을 갖춘 자
- 기타 국외파견에 결격사유가 없는 자 등

※ 공무원이 응모할 경우 『공무원 임용규칙』 제63조의 요건을 충족하는 자에 한함

#### □ 지원절차 및 선발방법 (세부사항 붙임 참고)

- (당초) ITER 한국사업단에 지원서류 제출, 국내심의 후 IO 추천
- (변경) IO 홈페이지 채용공고란에 직접 지원서류 등록 후 IO 심사



※ 마감기한을 고려하여 사전에 회원가입을 권유함

#### □ 제출서류

- ITER Personal History Form 1부
- Motivation Letter (summarized CV, 주요경력소개서 포함) 1부

※ Personal History Form, Motivation Letter, 영문이력서는 반드시 MS-Word로 작성

※ 각각의 영문서류 용량은 반드시 500kb 미만으로 제한

#### □ 참고사항

- ITER 기구 근무조건 등 채용과 관련된 상세내용은 아래 링크 참고

※ [http://www.iter.org/org/team/adm/hr/ITER\\_Benefits](http://www.iter.org/org/team/adm/hr/ITER_Benefits)

#### 【붙임】

1. ITER 기구 공모 직위 직무기술서(Job Description)
2. ITER Personal History Form, Motivation Letter (CV, 주요경력소개서 포함) (작성 예)
3. ITER 기구 채용시스템 세부 지원절차