

2018년도 제2차 국가핵융합연구소 계약직원 채용

[제2018-04호 / '18.05.04]

국가핵융합연구소는 한국형 핵융합로 건설 및 핵융합에너지 기술 개발을 목적으로 설립된 정부출연 연구기관으로 아래 직무분야에 대하여 인재를 채용하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

“국가핵융합연구소는 여성과학기술인 채용목표제를 실시하는 기관으로서
자격을 갖춘 여성과학기술인의 지원을 환영합니다.”

1. 채용 분야

구분	직종	직무 예정 분야	지원 자격	채용 인원	근무지
1	기술계약직	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 품질보증 및 품질경영시스템 구축 및 운영 - ITER 한국사업단 품질보증시스템 운영 - 품질검사 및 품질감사 등 품질보증 업무 - 내외부 품질보증관련 업무 지원 및 대응 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ [학위] 학사 이상 ◦ [전공] 산업공학, 기계공학, 전기공학, 원자력공학 또는 관련 분야 ◦ [우대사항] - 원자력 및 대형장치 품질관리 분야 3년 이상 업무 경험자 - 품질경영기사 자격증 소지자 ◦ [기타사항] - 아래 지원자격 공통사항 참조 	1명	대전
2	기술계약직	<ul style="list-style-type: none"> ◦ ITER 사업 관련 사업기획 및 정책개발 - ITER 사업 장치개발·제작 및 조달, 핵심기술 확보 등 전략기획 - ITER 한국사업 예산·인사조직 등 사업추진전략 수립 - 소관 전문분야 관련 대내외 협력활동 수행 및 정책개발 등 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ [학위] 학사 또는 석사 ◦ [전공] 사회과학계열 ◦ [우대사항] - 과학기술 정책·행정분야 경험 15년 이상 ◦ [기타사항] - 아래 지원자격 공통사항 참조 	1명	대전
3	기술계약직	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (육아휴직 대체인력) ITER 진단장치 설계지원 - 진단장치 결선도, 배관도 등 도면 개발 및 관련문서 작성 - 기타 진단장치 설계관련 지원 업무 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ [학위] 학사 또는 석사 ◦ [전공] 기계공학, 전기공학, 산업공학, 원자력공학, 컴퓨터공학, 화학공학 등 ◦ [기타사항] - 아래 지원자격 공통사항 참조 	1명	대전

2. 지원자격 공통사항

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 제1항 각 호에 해당되지 아니한 자 및 해외 여행에 결격사유가 없는 자

※ 국가공무원법 제33조(결격사유) 제1항

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 병역의무를 기피한 사실이 없는 자

3. 우대(가점) 사항

구 분	대 상 자
만점의 10%	1. 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명 공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자 2. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자 또는 자녀
만점의 5%	1. “만점의 10%” 가산 대상 제1호에 해당하는 사람의 배우자 2. 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀 3. 사회적 취약계층(장애인, 기초생활수급자 등) 4. 이공계 여성과학기술인

※ 각 전형 단계별 가산점 부여

4. 근무 조건

- 근무형태 및 계약기간
 - － 기술계약직(구분1) : 기간제 근로자 / 최대 3년 이내(1년 단위 재계약)
 - － 기술계약직(구분2) : 기간제 근로자 / 최대 2년 이내(1년 단위 재계약)
 - － 기술계약직(구분3) : 기간제 근로자 / 육아휴직자 대체 근무기간(∼'19.7.31)
- 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간 근무(전일제)
- 급여 및 기타 복리후생에 관한 사항은 연구소 규정에 따름.

5. 전형 일정

구 분	일 정	세부 내용
채용공고 및 응시원서 접수	5월 9일(수) ~ 5월 23일(수), 14시까지	○ 연구소 홈페이지에서 작성(www.nfri.re.kr) - 알림마당 → 인재채용 → 채용공고 → 해당 채용 공고문 하단의 '온라인 지원하기' 클릭 후 응시원서 작성 - 개인정보 수집·이용 동의서 및 제출서류 첨부 제출 ※ 온라인 지원만 가능(방문 및 우편접수 불가)
서류전형 합격자 발표	5월 28일(월)	○ 서류심사를 통한 합격자 선정 - 분야별 채용예정인원의 5배수 이내로 만점의 6할 이상인자 중 고득점자 순으로 선정 ○ 합격자 개별 통보
필기전형	-	○ 전공시험 : 생략 ○ 영어시험 : 공인영어시험(2016.05.09.이후 실시한 시험에 한함) 성적표 제출로 대체 - TOEIC(700점 이상), TOEFL IBT(80점 이상), TEPS(572점 이상) 중 택일 - 다만, 박사기술사기능장 또는 직무예정분야 10년 이상 경력 보유자의 경우 면제 가능
주제발표 자료제출	5월 29일(화) ~ 6월 1일(금), 13시까지	○ 주제발표자료 제출 - 직무예정분야 관련 업무 실적 및 채용 직무분야 업무 계획 - 주제발표 제한시간(10분 이내)을 고려하여 분량 자율 결정
면접전형	6월 4일(월) ~ 6월 5일(화)	○ 연구소 내 현장시험(off-Line) - 직무분야 전문성 및 일반소양 등에 대한 면접전형
최종 합격자 발표	6월 18일(월)	○ 합격자 개별 통보 - 분야별 채용예정인원수 이내로 만점의 6할 이상인자 중 최고 득점자 선정
최초계약일	7월 1일	○ '18.7.1.자를 원칙으로 하며, 개인별 사정에 따라 최초계약일 협의의 조정 가능(채용 담당자 문의)

※ 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 전형 단계에 대한 응시자격 부여

※ 면접전형은 대전 본소(대전시 유성구 과학로 169-148)에서 실시

※ 전형 일정은 연구소 사정에 의하여 변경될 수 있으므로, 일정 기간 중 이메일 또는 문자 메시지(휴대폰) 수신에 유의

6. 제출 서류 ※ 압축파일로 제출함.(파일명 : 지원자성명.zip)

<응시원서 접수 시 제출서류>

- 응시원서(온라인 채용시스템 접속 후 작성)
- 개인정보 수집·이용 동의서(첨부서식 1) 1부
- 직무 예정분야 관련 업무계획 Essay(2매 이하) 1부(자유양식)
- 최근 5년 이내 연구실적 목록 작성(첨부서식 2) 및 목록순서와 동일하게 증빙자료 업로드 (해당자에 한함)
 - 논문 첫장(논문제목, 저자명, 학술지명, Vol. No 확인 가능한 페이지), 특허등록증 사본 등
 - 접수마감일 기준 5년 이내 연구실적에 대하여 인정
 - 논문의 경우 SCI(E) 주저자, 특허의 경우 등록특허만 인정
- 취업지원대상자 및 장애인증명서(해당자에 한함) 1부
- 병적증명서(해당자에 한함) 1부

<서류전형 합격자 제출서류>

- 공인영어시험 성적표 1부

<면접전형 합격자 제출서류>

- 학위별 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부
 - 100점 만점 환산점수가 기재된 성적증명서 제출
 - 편입학자는 편입 전·후 증명서 각 1부 제출
 - 국외 대학의 졸업(학위)자는 한국연구재단의 박사학위신고필증 사본 첨부
- 경력 또는 재직증명서(해당자에 한함 / 고용보험 피보험자격 내역서 대체 가능)

7. 유의사항

- 직무예정 분야별 중복접수는 불가함.
- 제출서류는 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, “채용절차의 공정화에 관한 법률” 제11조 및 동법 시행령 제2조, 제3조에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일간 반환 청구 가능하며, 절차에 따라 본인 확인 후 반환함.
- 우편, 전자우편으로 응시원서를 접수받지 않으며, 접수마감일 지원자 집중으로 인해 홈페이지 장애가 발생할 수 있으므로 유의 요망.
- “자기소개서”(온라인 채용시스템), “직무 예정분야 관련 업무계획 Essay” 등은 서류전형 심사자료 이므로 작성요령에 따라 충실히 작성 바람.
 - 자기소개서 및 에세이 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적 사항이 드러나지 않도록 작성 바람
- 응시원서를 제외한 제출서류는 반드시 스캔(증빙서류 미제출 또는 사진 촬영하여 첨부한 경우는 인정하지 않음)하여 전체를 압축파일로 제출함.
- 기재사항 오류, 제출 서류의 착오, 누락 및 연락 불능으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 함.
- 지원 자격 부적격, 기재사항 및 제출서류 내용이 사실과 다르거나 허위일 경우에는 합격을 취소함.
- 최종합격자에 대하여 신원조회, 신원조사 및 신체검사를 실시하며, 실시 결과 채용에 부적격 하다고 판단될 경우에는 차점자를 합격 처리함.
- 모집분야 전형결과 적격자가 없다고 판단될 경우에는 채용하지 않을 수 있음.
- 급여 및 기타 복리후생에 관한 처우수준은 연구소 규정에 따름.
- 전형절차는 연구소 사정에 따라 변경 될 수 있음.
- 채용 관련 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의
 - Tel. : 042) 879-6323, E-mail : minhiya@nfri.re.kr